

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
ТОО «Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени  
С.Баишева»

«Утверждаю»  
Директор  
Медицинско-социального колледжа  
Актюбинского университета  
имени С. Баишева  
Кульбаева Б.С.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
ТОО «МЕДИЦИНСКО-СОЦИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
ИМЕНИ С.БАИШЕВА»  
НА 2018-2022 ГОДЫ

АКТОБЕ - 2018

## **Задачи колледжа и перспективы Стратегические цели и задачи. Стратегические направления**

В Послании Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 27 января 2012 года сказано «Развивается сеть учреждений высшего профессионального и технического образования. Распространяя свой опыт по всей системе образования Казахстана, необходимо привлечь все учебные заведения к их уровню».

Вкладом ТОО «Медицинско-социального колледжа Актюбинского университета имени С. Баишева» (далее колледж) в развитие образовательного кластера является создание комплексной образовательной инфраструктуры, развитие инновационных технологий в области технического и профессионального образования в области педагогики, техники, медицины, искусства, интеграция теории, методологии и практики, развитие социального партнерства всех заинтересованных сторон.

При разработке плана стратегического развития колледжа были приняты во внимание тенденции развития образования, а также традиции и региональные особенности. В частности, все запланированные мероприятия будут интегрированы в совет по образованию колледжа, ориентированные на учебный процесс организаций ТиПО.

«Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени С. Баишева не ограничивается образовательными услугами для студентов. Миссия колледжа заключается в повышении эффективности и качества образовательного процесса путем создания конкурентной среды, в которой обучающиеся высокообразованы, гибки, способны мыслить профессионально, строить свои собственные стратегии.

Колледж разработал стратегию для достижения этих целей. В соответствии с учебным планом и государственной политикой воспитательная работа осуществляется в принятии студента:

- в качестве почетного члена общества с лидерскими качествами;
- личности с конструктивным мышлением способным принять правильное решение;
- как лучший в своей профессии;
- будет воспитывать как успешного гражданина в профессиональной карьере и в процессе углубления знаний.

Стратегический план колледжа на 2018–2022 годы основан на законодательных документах, в частности Законе Республики Казахстан «Об образовании» и Государственной программе развития образования Республики Казахстан на 2011–2020 годы.

Приоритетные направления Стратегического плана:

1. Обеспечение доступа к качественному образованию, интеграция в европейское образовательное пространство;
2. Создание условий для развития студентов и их вовлечения в социально-экономическое развитие страны;
3. Обеспечение запросов работодателей и потребителей в качественном образовании и содержании профессиональной подготовки согласно спросу на рынке труда.
4. Изучение рынка труда с целью открытия новых специальностей и определения новых направлений обучения;
5. Оптимизация технологий профессиональной деятельности, профессионального опыта и обучения путем освоения новых методов, обучение обучающихся решению социально значимых проблем, имеющих жизненно важное значение.

## Прогноз:

Нижеприведённый прогноз описывает основные предпосылки для достижения наших целей. Основные предположения:

- \* Прогнозируется, что к 2021-2022 учебному году общее количество обучающихся возрастет до 2400, что составляет 12,5% по сравнению с 2017-2018 учебным годом.
- \* Повысится статус преподавателя, основной преподавательский состав имеет профессиональную квалификацию или ученую степень;
- \* Обеспечение качества обслуживания при оптимизации административно-хозяйственной деятельности.
- \* Улучшение информационной системы и информационной среды;
- \* Эффективная работа корпоративной системы управления.

## Миссия колледжа:

Предоставление качественных образовательных услуг посредством новых инновационных технологий и подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, в совершенстве владеющих своей профессией, компетентных, нестандартно мыслящих, имеющих социальные и профессиональные навыки, наделенных национальным духом, способных найти свое место в обществе.

## Задачи:

Повышение эффективности системы подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов в сфере технического и профессионального образования путем выполнения государственных общеобязательных стандартов образования.

### Видение:

Развитие учебно-методического, творческого потенциала личности и становление центром инновационных процессов в области образования по педагогическим специальностям ТиПО в коммуникативно-информационных условиях Казахстана.

## Стратегическая цель:

Развитие инновационного подхода в области образования по педагогическим, техническим, медицинским специальностям среднего профессионального звена и творческого потенциала личности, общества и государства в целом.

## Направления стратегического развития колледжа:

Обобщение и дальнейшее совершенствование опыта системы среднего специального профессионального образования, повышение всех компонентов образовательного процесса на качественно новый уровень за счет внедрения новых инновационных технологий, обеспечивающих самооценку, что позволяет находить эффективные способы решения задач для получения новых образовательных услуг

## SWOT – анализ

Таблица 1 – внешний анализ

<b>S (strength) - сильные стороны (потенциально- позитивные внутренние факторы)</b>	<b>W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)</b>	<b>O (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)</b>	<b>T (threat) - угрозы (потенциально негативные внешние факторы)</b>
<p>ТОО «Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени С.Баишева» является одним из ведущих частных колледжей области, осуществляющих подготовку по медицинским, педагогическим специальностям среднего звена.</p>	<p>Медленное развитие четкой стратегии планирования ресурсов колледжа</p>	<p>Составление стратегического плана развития колледжа. Организация службы персонального сервера, работа с терминалом для получения информации студентами и родителями.</p>	<p>Появление на рынке образовательных услуг конкурентов с сильной материально-технической базой.</p>
<p>Удобное месторасположение: соответствие нормам санитарной и пожарной безопасности, собственная учебная база.</p>	<p>Необходимость текущего ремонта учебного корпуса.</p>	<p>Обеспечение колледжа удобной инфраструктурой</p>	
<p>Площадь колледжа используется эффективно. Функционирует столовая, спортивный зал, библиотека и медицинские кабинеты, а также кабинеты специальных и общеобразовательных дисциплин, методический кабинет.</p>	<p>Перегруженность главного корпуса и спортивного зала.</p>	<p>Открыть веб-сайт, обеспечивающий постоянную информационную поддержку.</p>	<p>Недостаточность договоров на использование спортивных площадок на время летних занятий по физической культуре</p>
<p>Обеспеченность колледжа необходимым количеством компьютеров и компьютерными</p>	<p>Недостаточное обеспечение компьютеров антивирусными программами.</p>	<p>Организация конкурсов, конференций и других культурных мероприятий.</p>	

классами.			
Достаточный уровень оборудования ИКТ.	Недостаточное оснащение кабинетов программами ТСО	Оснащение кабинетов новыми оборудованием ТСО.	Необходимость утилизации оборудования компьютерных классов в связи с истечением срока эксплуатации.
Обеспеченность обучающихся библиотечным фондом	Недостаточность учебно-методической и научной литературы на цифровых носителях.	Электронный учет всего библиотечного фонда. Пополнение библиотечного фонда необходимой специальной литературой.	Возможность библиотечного фонда без электронного учета
Высокая квалификация преподавательского состава колледжа.	Недостаточная возможность преподавательских кадров стажировки за рубежом, неактивное участие в международных образовательных грантах и программах.	Реализация программ академической мобильности.	Нехватка мест в общежитии для иногородних студентов.
Подготовка специалистов по государственной программе.	Слабое внедрение новых образовательных программ по специальностям, отвечающим потребностям рынка труда.	Открытие новых специальностей с учетом потребностей рынка труда.	Нехватка рабочих мест по некоторым специальностям из-за небольшого количества предприятий в области.
Трудоустройство 60-70% выпускников колледжа.	Слабый рынок трудоустройства выпускников.	Укрепление связи с родителями и помощь выпускникам в трудоустройстве. Сотрудничество с СМИ, заключение договоров с предприятиями для получения информации и повышения профессиональной квалификации.	Снижение спроса на рынке труда на дизайнеров, экологов.

Контингент студентов - выпускников основных и средних школ.	Разный уровень подготовки абитуриентов. Слабая связь с регионами республики по профориентационной работе.	Открытие подготовительных курсов. Реализация творческих программ и проектов, организация выездных профориентационных мероприятий.	Санитарная и пожарная безопасность колледжа.
Высокий уровень учебно-методической работы.	Слабое сотрудничество с региональными учебно-методическими объединениями.	Проведение внутриколледжных, областных семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, декад, круглых столов.	Недостаточное финансирование творческих проектов.
Создание условий для формирования и воспитания студентов как личности.	Недостаточная возможность стажировки студентов за рубежом.	Вовлечение студентов в научно-практические конференции. Активизация студенческого самоуправления, сотрудничество с партиями «Нұр-Отан», «Жас Отан».	Отсутствие информации о потребностях рынка труда.
Низкая оплата обучения.	Отсутствие регулярного поступления по некоторым специальностям.	Внедрение последовательно развивающей системы двухсторонней связи. (школа-колледж)	Престиж профессии.
Учебный процесс организован на должном уровне. Наличие нормативных документов по обновленной образовательной программе.	Недостаточное влияние системы контроля качества образования. Недостаточная правовая грамотность работников и обучающихся.	Использование потенциала сотрудников и обучающихся для решения целей и задач колледжа. Мониторинг системы и СМК, ознакомление с международным опытом. Ознакомление обучающихся с нормами правовой системы, которые обеспечивают работу ТиПО. Внедрение в учебный процесс информационных технологий.	

## Программа реализации Стратегического плана

ТОО «Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени С.Баишева» в соответствии со своей миссией утверждает позицию в сфере профессионально-технического образования как координатора учебно-методического центра. В ближайшее время колледж должен стремиться стать одним из лучших колледжей в образовательном пространстве.

Ключевым показателем престижа колледжа является потребность выпускников на рынке труда, учебно-методический, творческий успех, практический опыт и культура общения преподавателей, а также профессионализм преподавателей, определяемый материальной базой.

Программа реализации Стратегического плана колледжа на 2018-2022 годы затрагивает ряд ключевых направлений деятельности колледжа в условиях конкурентоспособности в системе образования ТиПО.

Стратегический план развития ТОО «Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени С.Баишева» делится на основные направления деятельности:

- Организационно-управленческий
- Информационно-образовательный
- Финансово-хозяйственный
- Творческий
- Воспитательный

Таблица №2

Название мероприятия	Срок выполнения				Ответственные
	2018 начало	2019-2020 продолжение	2020-2021 продолжение	2021-2022 окончание	
1	2	3	4	5	6
<b>Организационно-управленческая деятельность</b>					
1.Цель: Создание и внедрение инновационной модели управления колледжем в контексте новых экономических отношений.					
Целевые индикаторы:					
1.1. Обновление нормативных документов колледжа (инвариативными и вариативными компонентами)	60%	70%	80%	100%	Директор
1.2. Мониторинг деятельности всех структур колледжа.	+	+	+	+	Директор
1.3. Повышение квалификации руководителей всех структур колледжа и сотрудников.	20%	25%	30%	35%	Зам.директора по научной работе
1.4.Количество	25	50	75	100	Заведующи

студентов специальности «Сестринское дело» обучающихся по дуальной системе обучения.					й практики
1.5.Приём студентов по специальностям	300	350	400-450	450-500	Директор Приёмная комиссия
Задачи:					
1.1. Введение и тестирование инновационной модели управления колледжем	2018	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Директор/ Зам.директора по учебной работе
1.2. Разработка и корректировка нормативных документов, регламентирующих деятельность колледжа	2018	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Директор/ Инспектор по кадрам
Ожидаемые результаты: внедрение в систему управления колледжем инноваций					
2. Цель: Создание экспериментальной и творческой базы для подготовки конкурентоспособных специалистов в области профессионального образования республики.					
Целевые показатели:					
2.1.Повышение качества и профессионального уровня преподавателей колледжа (высшая и I категория)	51%	59%	65%	70%	Директор/ Инспектор по кадрам
2.2.Социальная поддержка сотрудников колледжа	5%-10%	10%-25%	25%-340%	40-50%	Директор/ Главный бухгалтер
2.3. Улучшение материальной и информационной обеспеченности преподавателей и работников колледжа	50%	70%	80%	90%	Директор/ Главный бухгалтер/ Зам.директора по социально-хозяйственной части
Задачи:					
2.1. Определение количества	4%	25%	21%	25%	Директор/ Инспектор



проходящих аттестацию					по кадрам
2.2. Проведение курсов повышения квалификации для преподавателей и сотрудников колледжа	13	20	25	30	Зам.директора по научной работе
2.3. Участие преподавателей в различных творческих, образовательных и научных проектах	+	+	+	+	Зам.директора по научной работе
2.4. Участие преподавателей в семинарах, курсах различного уровня по обновленной образовательной программе.	5%	20%	30%	40%	Зам.директора по научной работе
<p>Ожидаемые результаты:</p> <p>Повышение квалификации преподавательского состава;</p> <p>Доводимость количества студентов получивших сертификат до 100%;</p> <p>Формирование сравнительного преимущества в достижениях, воспитании и на практике;</p> <p>Обеспечение достойной заработной платы преподавателям и работникам;</p> <p>Достижение удовлетворённости сотрудников колледжа решением высшего руководства;</p>					
<p>3. Цель: представить ТОО «Медицинско-социальный колледж Актюбинского университета имени С.Баишева» как ведущий учебно-методический центр в области профессионального образования.</p>					
Целевые показатели:					
3.1. Работа учебно - методических объединений в ТиПО	+	+	+	+	Директор / Зам.директора по учебной работе
3.2. Организация на базе колледжа областных семинаров, воспитательных мероприятий	+	+	+	+	Зам.директора по научной работе / Зам.директора по воспитательной работе
3.3. Подготовка документов всех структур колледжа	+	+	+	+	Директор / заместит

для прохождения аккредитации					ели
Задачи:					
3.1. Распространение учебно-методической деятельности колледжа в регионе	2018	постоянно	постоянно	постоянно	Зам.директора по учебной работе / Зам.директора по научной работе
3.2. Организация и подготовка документов для проведения областных, региональных, республиканских мероприятий	2018	областной	региональный	республиканский	заместители
<p>Ожидаемые результаты:  Вхождение в сообщество медицинских колледжей республики;  Проведение аккредитации колледжа;  Вхождение колледжа в рейтинг ведущих колледжей ТиПО в Республике Казахстан;</p>					
<p><b>Информационно-образовательная деятельность</b>  Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года утверждённый Указом № 922 от 1 февраля 2012 года Президентом Республики Казахстан «В техническом и профессиональном образовании произойдет переход к системе, которая отвечает требованиям современного рынка труда, а стандарты образования будут формироваться через национальную систему квалификации на основе профессиональных стандартов».</p>					
<p>1. Цель: внедрение инновационной модели принципа опережающего образования с целью качественного обновления образовательного контента учебно-воспитательного процесса, обеспечивающий мобильность развития личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.</p>					
<p>Качественные показатели:</p>					
1.1. Модернизация и совершенствование учебного процесса	ежегодно 10%	ежегодно 10%	ежегодно 10%		Директор / Зам.директора по социально-хозяйственной части
1.2. Интегрирование нормативной базы учебного процесса в производство	5%	ежегодно 10%	ежегодно 20%	30%	Зам.директора по социально-хозяйственной части
1.3. Экспертиза образовательных программ	20%	ежегодно 20%-30%	ежегодно 40%-50%	50%- 60%	Директор/ Зам.директора по

					учебной работе
1.4. Новые формы обучения (дистанционное, вечернее, дуальное)	начать работу вечернего обучения	активизация дуальной системы обучения	Введение дистанционного обучения	Развитие дистанционного обучения	Зам.директора по учебной работе
1.5. Доступность колледжа к интернет-ресурсам	5%	20%	40%-60%	100%	Зам.директора по социально-хозяйственной части / Программист
1.6. Создание единой информационной системы в управлении образованием	5%	20%	40%-60%	100%	Зам.директора по социально-хозяйственной части / Программист
1.7. Внедрение автоматизированной информационной системы «PLATONUS»	5%	20%	40%-60%	100%	Зам.директора по социально-хозяйственной части / Программист
Задачи:					
1.1. Ежегодное обновление НБД (Национальная база данных) колледжа	ежегодно	ежегодное внесение предложений	ежегодное внесение предложений	ежегодное	Зам.директора по социально-хозяйственной части / Программист
1.2. Разработка критериев оценки качества и уровня подготовки выпускников	10%	40%-50%	70%	100%	Зам.директора по учебной работе
1.3. Подключение к Интернету всех структурных подразделений	5%	30-40%	50%	100%	Зам.директора по социально-хозяйствен

колледжа					ной части / Программист
1.4. Внедрение в Интернет-систему	40%	40%-60%	80%	100%	Зам.директора по социально-хозяйственной части / Программист
1.5. Обновление книжного фонда библиотеки	20%	30%	30%-60%	80%	Заведующая библиотекой
1.6. Помощь компьютерных технологий и симуляционного центра в преподавании	20%	30%	40%	50%	Зам.директора по учебной работе / Зам.директора по научной работе
<p>Ожидаемые результаты:</p> <p>Повышение профессионального уровня подготовки специалистов;</p> <p>Создание и разработка новых образовательных стандартов, базовых и специальных образовательных программ;</p> <p>Увеличение количества учебных, учебно-методических пособий и разработок, электронных учебников, в том числе на государственном языке, выпускаемых преподавателями колледжа;</p> <p>Внедрение современных образовательных и информационных технологий и новых методов обучения в учебный процесс;</p> <p>Мониторинг, анализ и контроль деятельности колледжа;</p> <p>Электронное ведение делопроизводства, документооборот, сбор и обработка статистических данных</p>					
2.Цель: достижение профессиональной компетентности и конкурентоспособности выпускников на внутреннем рынке образовательных услуг.					
Целевые показатели:					
2.1.Повысить качественный уровень контингента обучающихся	35-40%	40-42%	42-45%	45-47%	Зам.директора по учебной работе
2.2. Количество выпускников колледжа	405	390	450	415	Зам.директора по учебной работе
2.3. Потребность в выпускниках на рынке труда (трудоустройство)	60-70%	65-75%	75-80%	80-90%	Заведующий практикой /

выпускников)					Заведующие отделениями
Задачи:					
2.1. Планирование профориентационной работы в колледже и усиление мер по его реализации	+	+	+	+	Зам.директора по воспитательной работе
2.2. Организация выездных профориентационных мероприятий в целях привлечения талантливой молодежи из сельской местности	+	+	+	+	Зам.директора по воспитательной работе
2.3. Организация мобильной приемной комиссии по профилям	+	+	+	+	Приёмная комиссия
2.4. Внедрение интерактивных методов обучения в учебный процесс	5%	10%	20%	30%	Зам.директора по учебной работе
2.5. Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность	5%	10%	20%	25%	Зам.директора по научной работе
2.6. В целях получения обратной связи ежегодное проведение анкетирования и опроса обучающихся колледжа о качестве образовательных услуг, предоставляемых всеми отделениями колледжа	20%	30%-60%	60%-80%	80%-90%	Директор / Зам.директора по воспитательной работе
2.7. Оперативное и своевременное реагирование на	5% обновление	10% обновлени е	15% обновление	20% обновление	Зам.директора по учебной

запросы общества в подготовке специалистов в области медицины					работе
Ожидаемые результаты: Возможность получить дополнительную квалификацию; Развитие компетентности и конкурентоспособности выпускников; Формирование информационной культуры у обучающихся.					
3. Цель: реализовать интеграцию вхождения колледжа в мировую систему ТиПО, сохраняя лучшие традиции народного образования;					
Целевые показатели:					
3.1. Повышение научно-исследовательского уровня преподавателей.	2%-3%	5%-10%	15%-20%	20%-25%	Зам.директора по научной работе
3.2. Внедрение системы кредитной технологии при бальном оценивании.	20%	30%	50%	100%	Директор / Зам.директора по учебной работе
Задачи:					
3.1. Публикация методических статей в печатных изданиях.	10-20 статей в году	20-25 статей в году	25-30 статей в году	30-35 статей в году	Зам.директора по научной работе
3.2. Участие педагогов в конкурсе «Лучший педагог», «Лучший преподаватель специальных дисциплин» и других профессионально-творческих конкурсах.	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Преподаватели
3.3. Соответствие учебной документации колледжа кредитной системе обучения	60%	70%	80%	100%	Зам.директора по учебной работе / Зам.директора по научной работе
Ожидаемые результаты: Повышение научно-исследовательского уровня культуры преподавателей; Соответствие преподавательского состава стандартам; Подготовка специалистов для организаций региона.					
<b>Воспитательная работа</b> «Государственная молодежная политика в Республике Казахстан осуществляется с					

целью обеспечения социально-экономических, правовых, организационных условий для духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи и развития ее творческого потенциала в интересах общества в целом». - «Закон Республики Казахстан о государственной молодежной политике в Республике Казахстан»

1.Цель: духовно-нравственное и эстетическое воспитание творческой молодежи.

Целевые показатели:

1.1.Развитие активной гражданской позиции и нравственных качеств.	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Зам. директора по воспитательной работе
1.2. Обеспечение воспитательного процесса новыми материалами и наглядными пособиями	2-5%	ежегодно 5-10%	ежегодно 10-15%	15%-20%	Зам. директора по воспитательной работе

Задачи:

1.1. Проведение мероприятий способствующих привлечению обучающихся к культурным и духовным богатствам Казахстана и всего человечества	3	4	4	5	Зам. директора по воспитательной работе
1.2. Проведение мероприятий по формированию принципов здорового образа жизни и трудового воспитания.	3	3	4	4	Зам. директора по воспитательной работе
1.3. Организация цикла мероприятий, направленных на развитие массового спорта с целью формирования у педагогов позитивного отношения к здоровому образу жизни.	2	3	4	4	Зам. директора по воспитательной работе
1.4. Организация	2	2	3	3	Зам.

мероприятий по формированию политической этики.					директора по воспитательной работе
1.5. Организация и проведение конкурса «Лучший студент», «Две звезды», «Студенческая весна» и других мероприятий.	3	3	4	4	Зам. директора по воспитательной работе
<p>Ожидаемые результаты:          Воспитание чувства патриотизма, сохранение и возрождение передовых национальных обычаев и традиций;          Развитие профессиональной компетентности и конкурентоспособности выпускников;          Формирование у обучающихся социально-личностных, экономических, профессиональных, специальных организационных и управленческих компетенций.</p>					
2.Цель: формирование студенческого сообщества.					
Целевые показатели:					
2.1. Развитие студенческой инициативы. Формирование профессионального единства.	постоянно				Зам. директора по воспитательной работе
2.2. Самоуправление студентов.	+	+	+	+	Зам. директора по воспитательной работе
2.3. Привлечение студентов к решению актуальных проблем колледжа.	постоянно				Зам. директора по воспитательной работе
Задачи:					
2.1. Вовлечение творческой молодежи в студенческое самоуправление.	5-10%	10%-20%	20%-30%	30%-40%	Зам. директора по воспитательной работе
2.2. Создание системы внедрения молодежной политики.	5-10%	10%-20%	20%-30%	30%-40%	Зам. директора по воспитательной работе



2.3. Воспитание патриотизма и культуры межнационального общения.	5	6	7	8	Зам. директора по воспитательной работе
2.4. Сотрудничество с молодежным крылом партии «Нур Отан», отделом молодежной политики акимата Актюбинской области	постоянно				Зам. директора по воспитательной работе
2.5. Увеличить количество обучающихся, вовлеченных в работу молодежных организаций	постоянно				Зам. директора по воспитательной работе
2.6. Воспитание чувства патриотизма преподавателей колледжа, работа по возрождению и сохранению лучших национальных традиций	постоянно				Зам. директора по воспитательной работе
Ожидаемые результаты: Формирование гармонично развитой личности посредством самоуправления в колледже					
<b>Творческая работа</b>					
1. Цель: Повышение творческого потенциала колледжа					
Целевые индикаторы:					
1.1 Организация, проведение и участие преподавателей и обучающихся колледжа в творческих мероприятиях различного уровня	10	10	13	15	Зам. директора по воспитательной работе, Зам. директора по научной работе
1.2 Разработка и выпуск учебно-методической продукции	3	5	6	8	Зам. директора по научной работе /

					преподаватели
1.3. Сотрудничество с базовыми организациями в сфере образования, СМИ	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Зам.директора по научной работе
Задачи:					
1.1. Активизация студенческого научного объединения	постоянно				Руководитель студенческого научного объединения «Молодой исследователь»
1.2. Участие в различных творческих конкурсах и фестивалях	+	+	+	+	Зам.директора по научной работе
1.3. Организация и проведение предметных олимпиад по общеобразовательным предметам	+	+	+	+	Зам.директора по научной работе
Ожидаемые результаты: Повышение эффективности творческой работы; Создание мультимедийных ресурсов и подготовка презентаций.					
<b>Хозяйственно-финансовая деятельность</b>					
1. Цель: создание постоянной финансово-ресурсной базы в качестве гарантии эффективности деятельности колледжа					
Целевые показатели:					
Постоянное финансирование	постоянно				Учредитель
Обеспечить эффективность и прозрачность бюджет колледжа	2018	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Директор / главный бухгалтер
Обеспечить максимальную независимость использование структурными подразделениями финансовых ресурсов	-	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Директор / главный бухгалтер

колледжа					
1.4. Обновление учебно-производственной базы колледжа	5%	10%	15%	15%	Зам.директора по социальной и хозяйственной части
Задачи:					
1.1. Создание программа развития будущей финансово-хозяйственной деятельности колледжа	2018	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Директор / Главный бухгалтер
1.2. Улучшение ландшафта колледжа, проведение работ по озеленению	20%	30%	40%	50%	Директор / Зам.директора по социальной и хозяйственной части
1.3. Обновление офисной мебели колледжа	5%	10%	15%	20%	Директор / Директордың Зам.директора по социальной и хозяйственной части
1.4. Произвести закупку интерактивных учебных пособий и др. современной компьютерной техники	5%	10%	15%	20%	Директор / Зам.директора по социальной и хозяйственной части
Ожидаемые результаты: Повышение экономической рентабельности колледжа; Улучшение и расширение финансовой базы колледжа.					

2. Цель: Планирование технологической информации, финансовых ресурсов и построение централизованной структуры.		
Целевые показатели:		
2.2. Формирование целевого финансирования для развития колледжа	постоянно	Дирекция
2.3. Оптимизация и диверсификация источников финансирования	постоянно	Главный бухгалтер
2.4. Совершенствование и развитие системы платных образовательных услуг	постоянно	Главный бухгалтер
<p>Ожидаемые результаты:</p> <p>Укрепление материально-технической базы и приобретение современного оборудования;</p> <p>Создание достойных социально-бытовых условий для студентов и сотрудников колледжа;</p> <p>Создание инновационной инфраструктуры и других механизмов коммерциализации творческих, образовательных и научных проектов.</p>		

### **Политика в области обеспечения качества:**

- Подготовка компетентных специалистов, отвечающих всем требованиям государства, общества и личности.
- Постоянное улучшение качества обслуживания для конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.
- Поставка вопросов по профилактике и предотвращению коррупции.
- Организация мероприятий в контексте духовного возрождения, воспитания в духе казахстанского патриотизма, в любви к человечеству в целом.
- 

#### **Цель:**

- Непрерывное развитие деятельности колледжа.
- Возложение ответственности каждого сотрудника за качество предоставляемых услуг на основе заключенного договора.

#### **Задачи:**

- Сосредоточиться на внедрении обязательных образовательных стандартов.
- Постоянное совершенствование учебного процесса в соответствии с профессиональными стандартами.  
Расширение спектра дополнительных специальностей для удовлетворения потребностей региона.
- Расширение специальностей в соответствии с потребностями.
- Непрерывное профессиональное развитие преподавательского состава (проведение курсов повышения квалификации, стажировок, участие в научно-исследовательских проектах, конкурсах).
- Повышение качества знаний обучающихся за счет использования современных педагогических возможностей, инновационных и методических, информационных и коммуникационных технологий.
- Расширение и совершенствование сферы социального партнерства.
- Постоянное исследование и прогнозирование потребностей заинтересованных сторон в сфере образования, уровня удовлетворённости студентов и работодателей.
- Укрепление материально-технической базы колледжа.

**Обязательства администрация колледжа  
по обеспечению и соблюдению вышеуказанных требований  
в тесной связи с политикой качества**

**Перечень программных документов и нормативных правовых актов, которые легли в основу Стратегического плана:**

Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года №735 «О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года»;

Указ Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922 «Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года»;

Указ Президента Республики Казахстан от 20 марта 2016 г. № 205 «Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2016 - 2019 годы»;

Указ Президента Республики Казахстан от 1 марта 2010 г. № 922 " Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 год»;

Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 11 ноября 2014 года «Нурлы жол - путь в будущее»;

Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 30 ноября 2014 года «Казахстан в новом глобальном реальном мире: рост, реформы, развитие»

Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»;

Национальный план «100 конкретных шагов: современное государство для всех» из 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ, установленных Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Назарбаевым на расширенном заседании Правительства 6 мая 2015 года.

ТОО «Баишев высший медицинский колледж»



«Утверждаю»

Директор

Баишев высшего

медицинского колледжа

Кульбаева Б.С.

**ДОПОЛНЕНИЕ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ РАЗВИТИЯ  
ТОО «БАИШЕВ ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
НА 2020-2022 ГОДЫ**

АКТОБЕ - 2020

Название мероприятия	2020-2021 продолжение	2021-2022 окончание	Ответственные
Увеличение суммы гос.заказа			Гл.бухгалтер
Уровень выпуска (доводимость до выпуска или время удержания)	90%	35%	Зам.директора по УПР
Активное участие студентов в реализации молодежной политики и реформировании сестринского дела РК	80%	90%	Зам.директора по ВР
Повышение оценки состояния воспитания студентов как лидеров	85%	95%	Зам.директора по ВР
Осуществление процесса самореализации личности (доля студентов от общего количества студентов, участвующих в республиканских, международных конференциях, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, чемпионатах, Worldskills)	21% 3 ст	30% . 4 ст	Зам.директора по НИР, зам.директора по ВР, зав.отделениями
Лицензирование образовательных программ прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело» с нормативными сроками обучения 3,6 лет и 1,6 лет	-	+	Заместители директора
Внедрение групп с углубленным английским языком обучения по отдельным образовательным программам	20%	40%	Зам.директора по УПР Зам.директора по НИР, зав.уч.части
Снижение дефицита педагогических кадров – академических бакалавров, магистров	10%	15%	Инспектор кадров
Укомплектованность преподавателями специальных дисциплин – академическими бакалаврами, магистрами	20%	35%	Инспектор кадров
Доля укомплектованности преподавателями со степенью академических бакалавров, магистров / в отношении к общему количеству преподавателей спецдисциплин	10%	15%	Инспектор кадров
Формирование административного персонала (заведующий отделением, офис регистратор, эдвайзер) на	10%	15%	Инспектор кадров



специальности «Сестринское дело» - академическими бакалаврами, магистрами СД			
Увеличение количества преподавателей со степенью магистра	10%	15%	Зам.директора по УПР, зам.директора по НИР, инспектор кадров
Увеличение количества преподавателей с высшей и первой категорией	90%	95%	Зам.директора по НИР, инспектор кадров
Количество педагогов, преподающих на английском языке	30%	50%	Зам.директора по УПР, зам.директора по НИР инспектор кадров
Введение и увеличение штатного количества медсестер расширенной практики	90%	95%	Директор, инспектор кадров, главные медсестры МО
Проведение тренинговых программ для работодателей и медсестер по новым ролям и компетенциям медсестер разного уровня образования (для медсестер общей и расширенной практики)	90%	95%	Зам.директора по УПР, зав.практикой
Наставники менторы клинических баз	95%	100%	Зам.директора по УПР, зав.практикой
Приобретенные международные учебники, используемые в международных сестринских школах			Зав.библиотекой
Внедрение и реализация системы наставничества, увеличение отношение менторов к обучающимся, в соответствии с международными требованиями	95%	100%	Зам.директора по УПР, зав.практикой
Обеспечение возможности медсестрам практического здравоохранения и преподавателям сестринского дела пройти совместные стажировки и тренинги по сестринскому делу и образованию	20%	30%	Зам.директора по НИР

зарубежом или в колледже с приглашением международных экспертов в области сестринского дела.			
Внедрение эффективных образовательных технологий в образовательный процесс ( PBL – метод проблемного обучения, CBL- метод кейс-обучения, TBL – технологии симуляционного обучения, ИКТ, технологии на основании доказательных образовательных практик (BEME, AMEE и CLIL, BOOPS)	50%	100%	Зам.директора по НИР
Прохождение сертификации по системе менеджмента качества ISO 9001:2016 и постаккредитационного мониторинга	+	.	Заместитель директора
Подготовка и участие в областном, региональном, международном чемпионатах Worldskills по компетенции «Медицинский и социальный уход»	100%	100%	Зам.директора по НИР, зав.отдел
Стабильное обеспечение поступления абитуриентов по специальности «Сестринское дело» квалификации «прикладной бакалавриат»	-	50%	Директор, отв.секретарь
Анализ трудоустройства и обеспечение потребностей по востребованности медсестер разного уровня	95%	100%	Зам.директора по УПР, зав.практикой
Продолжение обучения выпускников прикладного бакалавриата по программе ускоренного академического бакалавриата (10 месяцев)	--	50%	Зам.директора по УПР, зав.отделениями
Разработка программы сотрудничества и заключение Меморандума с медицинскими университетами РК по основным направлениям деятельности	-	1	Директор колледжа
Обеспечение доступа студентов и ППС колледжа к международным базам данных научно-технической информации Scopus, Thompson Reuters через медицинские вузы или	30%	50%	Зам.директора по НИР, зав.отделения IT

ОЮЛ «Союз медицинских колледжей Казахстана»			
Прохождение институциональной аккредитации			Администрация колледжа
Прохождение специализированной аккредитации	-	-	Администрация колледжа
Участие в рейтинге лучших колледжей области	+	+	Заместители директора
Доля студентов, преодолевших пороговый уровень тестов РЦРЗ	99%	99-100%	Зам.директора по УПР, зав.отделениями
Поиск и расширение международных партнеров в системе подготовки средних, послесредних и фармацевтических специалистов	-	+	Зам.директора по УПР
Ежегодное участие обучающихся медколледжей и чемпионатах по профессиональному мастерству <i>WorldSkills</i> и других проектах по профессиональному мастерству	100%	100%	Зам.директора по НИР, зав.отделениями
Участие преподавателей и студентов различных международных мероприятиях (конференции, конкурсы, семинары, мастер классы и т.д.)	90%	100%	Зам.директора по НИР, зам.директора по ВР
Участие в проекте «Академическая мобильность»	50%	70%	Зам.директора по ВР
Доля обучающихся, участвующих в благотворительных, патриотических, поисково-исследовательских культурных, спортивных и других акциях	80%	90%	Зам.директора по ВР
Обеспечение материальной и социальной поддержки студентов из социально уязвимых слоев населения	85%	95%	Зам.директора по ВР
Доля трудоустроенных выпускников из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей	95%	100%	Зав.практикой
Создание равных условий и безбарьерный доступ для обучения студентов с особыми образовательными потребностями	80%	95%	Зам.директора по УПР