

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ТОО «БАИШЕВ ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Рассмотрена
на заседании научно-методического совета
Протокол № 01
" 02 " 08 2020 г



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании», Приказом МОН РК «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы» (Приказ №258 от 05.06.2019г.), а также определяют деятельность и организацию школы «Молодые преподаватели».

1.2. Школа молодых преподавателей является неотъемлемой частью системы повышения квалификации преподавателей колледжа. Школа молодых преподавателей - постоянно действующее профессиональное объединение, объединяющее преподавателей с высшим образованием и стажем работы до 3 лет, что является составной частью системы повышения квалификации.

1.3. Школа молодого преподавателя оказывает помощь в адаптации к профессиональной деятельности и методическую поддержку.

2. Основные цели и задачи

2.1. Целью Школы молодых преподавателей является организация педагогического наставничества, помощь преподавателям в подготовке и проведении уроков, разработке учебных материалов и внеклассных мероприятий.

2.2. Задачи:

- развитие профессиональных компетенций молодых преподавателей;
- ускорение процесса адаптации молодых преподавателей к педагогической деятельности;
- создание условий для профессионального самосовершенствования: повышение научно-методического уровня, повышение педагогического мастерства;
- создание системы повышения квалификации молодых преподавателей;
- поддержка профессионального роста и личностного развития молодых преподавателей;
- обеспечение продуктивного взаимодействия в совместной педагогической деятельности опытных и молодых преподавателей;
- ознакомление с тенденциями развития профессионального образования в Казахстане, нормативно-правовой базой системы образования;
- развитие и обновление знаний в инновационной зоне высшего профессионального образования;
- обучение молодых преподавателей практическим навыкам педагогической деятельности, создание условий для освоения традиционных и новых педагогических технологий;
- широкое распространение (популяризация) педагогических навыков преподавателей;
- выявление профессиональных, методических проблем в учебном процессе, помощь молодым педагогам в их решении.

3. Права и обязанности

3.1. Права слушателей Школы молодого преподавателя:

- получать помощь специалистов в преподавании предмета;
- получать индивидуальные консультации и помощь по вопросам, необходимых для обучения;
- вносить предложения в план работы по улучшению учебной деятельности;

3.2. Обязанности слушателей школы молодого учителя:

- регулярное посещение занятий;
- выполнение индивидуального плана работы;

3.3. Обязанности наставников школы молодого учителя:

- помощь в разработке учебных планов и учебных материалов по дисциплине;
- помощь в подготовке к аудиторным и лабораторным занятиям;
- анализ преподавания уроков молодых учителей;
- помощь молодым учителям самостоятельно улучшать свои знания.

4. Направления работы

4.1. Основные направления деятельности школы:

- Организация работы молодых преподавателей по совершенствованию содержания, формы, методов и средств обучения;
- Назначение наставников для работы с молодыми преподавателями;
- Содействие в разработке рабочих программ, учебно-методических комплексов дисциплины;
- Содействие молодым преподавателям во внедрении новых педагогических технологий и современных подходов в учебный процесс;
- Организация и ведение научно-методической работы по вопросам современного образования;
- Проведение методических семинаров, мастер-классов, выставок, конференций;
- Целенаправленное взаимопосещение уроков, анализ результатов;
- Совмещение на открытых уроках опыта работы на практике, отчет и анализ;
- Знакомство и исследование новой методической литературой;
- Индивидуальные и групповые консультации с руководителем школы, наставниками.

5. Порядок организации

5.1. В состав Школы молодых преподавателей входят молодые педагоги (стаж работы до 3 лет), их наставники, председатели предметных цикловых комиссий. Школу молодого учителя возглавляет опытный педагог под руководством заместителя директора по научной работе. Из числа слушателей назначается секретарь, который координирует работу школы и ведет учет.

5.2. Занятия в Школе молодых учителей проходят раз в два месяца. Формы занятий и другие мероприятия проводятся в соответствии с планом работы.